

## ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ОХРАНА ТРУДА

### The main problems in the field of labour protection

Газизова А. А., студент,  
Уральский государственный аграрный университет,  
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Рецензент: Бершадский В. Я., кандидат технических наук, доцент.

#### Аннотация

В данной публикации предметом исследования является охрана труда. Поставлена цель изучить основные сведения об охране труда, выявить проблемы и найти пути их решения.

**Ключевые слова:** охрана труда, травматизм, безопасные условия труда, профзаболевания, вредные и опасные воздействия производственных факторов.

#### Summary

In this publication, the subject of research is labor protection. The goal is to study basic information on labor protection, identify problems and find ways to solve them.

**Key words:** labor protection, injuries, safe working conditions, occupational diseases, harmful and dangerous effects of production factors.

На сегодняшний день проблема охраны труда приобретает актуальный и важный характер. Как известно, несчастные случаи на производстве приостанавливает работу предприятия создавая нервную атмосферу в коллективе, принося финансовые убытки и потери.

Охрана труда должна быть на предприятии. Ненужно охрану труда и здоровье человека отводить на последний план. Хотелось бы, что бы работа по охране труда не выполнялась формально, что бы она действительно выполнялась качественно, что бы снизились показатели несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

Именно поэтому изучение и решение проблем связанной с обеспечением безопасных условий труда одна из наиболее важных задач.

Изучение возможных причин несчастных случаев, профзаболеваний, аварий, взрывов, позволит создать благоприятные условия труда для человека.

Благоприятные и безопасные условия труда – это один из основных факторов влияющий на производительность, здоровье и работоспособность человека.

Цель данной работы заключается в том, чтобы дать основные сведения об охране труда, выяснить основные проблемы и найти пути их решения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) Изучить основные сведения об охране труда
- 2) Выяснить цели и задачи охраны труда.

Охрана труда — это система сохранения жизни работников включающие в себя социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия.

Все перечисленные мероприятия призваны отгородить человека в процессе трудовой деятельности, от неблагоприятных условий труда, от вредных и опасных воздействий производственных факторов.

Вредные воздействия производственных факторов – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасные воздействия производственных факторов – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме [1].

Под безопасным условиям труда понимается - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. Условия труда по степени опасности подразделяются на 4 класса:

1) Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2) Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3) Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

4) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности [1, статья 14].

Здоровые и безопасные условия труда можно обеспечить техническими устройствами (например, заменить тяжелый физический труд машинами, внедрять новые технологии)

В случае если техника или технология сами по себе не исключают вредностей, то должны применяться меры по устранению, воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Основными задачами службы по охране труда являются:

1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.

3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.

5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда [2].

Основной целью охраны труда является улучшение условий труда, обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний в процессе труда.

На сегодняшний день анализируя ситуацию по охране труда мы видим, что:

- на предприятиях присутствует большой уровень травматизма [3] - ежегодно на производстве травмируются более 100 тыс. человек, в том числе погибают более 5 тыс.
- имеются высокие показатели профессиональных заболеваний [3] - около 15 тыс. становятся инвалидами по трудовому увечью и профзаболеванию[5].
- присутствуют неблагоприятные условия труда [3] – по данным государственной статистики работают более 21 % от общего числа работающих [5].
- отсутствует должное взаимодействие в деятельности органов и организаций, занимающихся этой проблемой, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

А это значит, что в данной сфере есть большие нерешенные проблемы, а именно:

1. Существенную долю всех опасных происшествий, можно было бы предотвратить. Если бы работники были качественно обучены, овладевали бы профессиональной компетентностью, соответствующей сложности и опасности выполняемой ими работы, то большинство аварий и несчастных случаев не было бы допущено.

Решение этой проблемы заключается в том, что для организации безопасных условий труда, еще до начала трудовой деятельности необходимо проводить инструктаж, обучить безопасным приемам выполнения работ. Все работники, руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда [4].

2. Экономическая целесообразность внедрения мероприятий по улучшению условий труда. Мероприятия по улучшению условий труда должны по стоимости быть меньше чем прямые, внутренние расходы предприятия, обусловленные неблагоприятными условиями труда, травматизма, профзаболеваниями. Для определения экономической целесообразности внедрения мероприятий по условиям труда, необходимо начинать работу с оценки опасных и вредных производственных факторов на предприятии. К основным опасным и вредным производственным фактором относятся:

1) физические факторы условий труда в частности интенсивный уровень шума, вибраций, инфразвука, ультразвука, электромагнитные излучения, излучения ионизирующее, световая среда;

2) химические факторы – окислы азота, пары и газы, токсичные пыли, вещества разнонаправленного действия;

3) биологические факторы – бактерии, вирусы;

4) психофизиологические факторы – нервно-психические перегрузки, умственное напряжение;

5) тяжесть и напряженность труда.

Все эти факторы учитываются и определяется балльная оценка условий труда. За превышение допустимых условий труда работник получает компенсацию или льготы, которые заключаются в дополнительной тарифной ставке, дополнительный отпуск и

сокращенный рабочий день. Но это только в том случае если класс условий труда выше чем класс вредной 3.2, при классе 3.1 ограничиваются только доплатами за вредные условия труда.

Служба охраны труда должна провести оценку стоимости мероприятия по улучшению условий труда и стоимости тех доплат, которые предприятие будет нести в случае если у них имеют места неблагоприятных условий труда.

Кроме того, предприятие должно учесть, что неблагоприятные условия труда способствуют текучести кадров, снижению производительности труда, делают труд неблагоприятным, неудобным для персонала и в итоге предприятие теряет гораздо больше, потому что помимо прямых расходов есть еще и косвенные расходы на охрану труда.

Решение данной проблемы заключается в том, что, нужно создать достаточно безопасные условия труда для рабочих, тогда будут сокращаться расходы т.е. минимальное количество выплат по льготам, по компенсациям и т.д., а это преимущественно для предприятия, эти средства можно направить на улучшение различных технологий и машин.

3. Регулярное развитие и обновление технологий, технических средств, машин, механизмов, материалов, средств защиты и изменении принципов устройства оборудования, своевременное и качественное обучение играет одну из важных ролей в организации безопасного производства работ.

Следовательно, при поступлении на работу, работнику требуется в короткие сроки освоить большой объем новой информации по безопасному выполнению всех технологических процессов.

Как правило, работнику не удастся усвоить такой большой объем требований, предъявляемых к его рабочему месту и овладеть за короткий промежуток времени необходимыми знаниями, позволяющими работать без нарушений требований безопасности, без создания здоровых и безопасных условий труда как для себя, так и для окружающих его коллег по работе.

А в дальнейшем непосредственный руководитель не уделяет достаточно внимания и времени на практическое обучение работников, а также на качественное проведение инструктажей [4].

Для того что бы решить эту проблему следует изменить подход к обучению и проведению инструктажей работников, т.е. сократить объём предоставляемой информации, изменить форму изложения, добавить видео, аудио сопровождение, создание наглядных схем, использование современных технологий обучения и проверки знаний требований охраны труда как рабочих, так и руководителей.

4. Мотивация – это система мер, стимулирующая человека к определённым действиям для достижения каких-либо целей и задач. В охране труда под мотивацией понимается стимулирование всех работников к безопасным действиям, к безопасным условиям производственных работ как для себя, так и окружающих вас людей.

Задача мотивации заключается в повышении заинтересованности в соблюдении установленных регламентов, так же она может быть направлена не только на формирование безопасного поведения, но и на повышения качества дисциплины и культуры процессов труда, развитие творческой инициативы, роста ответственности работников за результаты.

Проблема мотивации – это одно из важных и нерешённых проблем на сегодня., все вышеперечисленные проблемы как раз напрямую зависят от мотивации т.е.если эта проблема будет как-то решаться, то будет сокращаться количество других проблем.

Решение этой проблемы заключается в том, что нужно создать атмосферу заинтересованности, что бы работники были заинтересованы в обучении, в посещении каких-либо мероприятий, например, показывать документальные фильмы, чтоб работники наглядно видели к чему, приводит их не дисциплинированность, незнание всех правил по техники безопасности.

И в заключении статьи хотелось бы добавить, что проблемы в сфере охраны труда как были, так и остаются на сегодняшний день одной из важных, актуальных и нерешенных проблем в организации и иной деятельности человека. И с каждым годом их становится на много больше. Хотелось бы что бы к безопасности труда относились серьезно и ответственно.

#### **Библиографический список**

1. Трудовой кодекс РФ статья 209 от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018)
2. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации" II. Основные задачи службы охраны труда.
3. Горюнов В. С. Проблема охраны труда и промышленная безопасность на опасных производственных объектах. Режим доступа: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=865163>
4. Анисимов И. М., Фомин А. И. Современные проблемы охраны труда на производстве. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-problemy-ohrany-truda-na-proizvodstve>
5. Медведев В. И. Актуальные проблемы охраны труда и пути их решения. Режим доступа: [https://vuzlit.ru/708797/aktualnye\\_problemy\\_ohrany\\_truda\\_puti\\_razresheniya](https://vuzlit.ru/708797/aktualnye_problemy_ohrany_truda_puti_razresheniya)